

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергияскими заболеваниями №77» НМР РТ З.М.Р. М.Р. Зуфарова  
« 26 » января 20 26 года

**ПРОФКОМ  
Д/С № 77**



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ «Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергияскими заболеваниями №77» НМР РТ О.В.Кирюхина  
Приказ № 24/1  
от « 26 » января 20 26 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

по распределению выплат в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергияскими заболеваниями №77»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан  
в рамках Указа Президента РФ  
от 07.05.2012 года №597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан

## 1. Общие положения

1.1. Данное Положение по распределению выплат в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад пресмотра и оздоровления для детей с аллергическими заболеваниями №77» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года №597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан (далее – Положение) разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования.

1.2. Настоящее положение содержит нормы и правила распределения выплат отдельных категорий работников образования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад пресмотра и оздоровления для детей с аллергическими заболеваниями №77» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – ДОУ).

## 2. Последовательность распределения выплат.

2.1. МКУ «Департамент по бюджету и финансам НМР РТ» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единовременную выплату, для доведения средней заработной платы отдельным педагогическим работникам учреждений образования Нижнекамского муниципального района о среднем значении по экономике Республике Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставок в соответствии с утвержденной на начало года тарификацией в ДОУ.

2.2. Выплаты на одну ставку в ДОУ рассчитываются по формуле:

*Размер единовременной выплаты на одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования НМР РТ равен общей сумме выплат, выделенной для образования учреждений НМР РТ, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).*

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

*МКУ «Департамент по бюджету и финансам НМР РТ» направляет для распределения в ДОУ сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку, за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в ДОУ на начало учебного года в соответствии с тарификацией.*

2.4. ДОУ определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы;
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за текущий месяц:

- без учета педагогической нагрузки административно-руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;

В расчет выплат входят только фактически отработанные дни. Не учитываются:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск;
- ежегодный дополнительный отпуск;
- дни, предоставляемые как социальные гарантии, льготы по коллективному договору ДОУ;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- лист нетрудоспособности;
- ученический отпуск.

Размеры единовременной выплаты определяет Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премий по согласованию с профсоюзным комитетом.

*Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетный период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно-руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей.*

2.5. Вновь принятым работникам выплаты производятся пропорционально количеству отработанных дней текущего месяца, за который предусмотрены единовременные выплаты.

2.6. Работникам, прекратившим трудовые отношения в месяце, в котором предусмотрены выплаты, оплата производится по факту отработанных дней до даты увольнения.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия Постановления кабинета министров Республики Татарстан и (или) Постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района по данному вопросу.

3.2. Контроль за исполнением Положения возлагается на главного бухгалтера ДОУ.